

HANDLINGSPLAN 2010

Indledning

Denne handlingsplan er den anden i eksisterende Erhvervs politik 3. Strategiperiode. Planen er en fortsættelse af en del af hidtidige indsatser samt nye tiltag i forhold til Strategiplan 2009-2012. Indholdet har været løbende drøftet på Bestyrelsesmøder og denne plan er forelagt på mødet den 25. august og endelig godkendt den 30. september 2009.

Såfremt der er nogle spørgsmål eller ønsker om uddybende bemærkninger bedes man kontakte Erhvervschef Jes Wilhelmsen.

Opgaver i 2010

1: Indhold

2: Mål

- a) 1: Videreudvikling af den otte-strengede erhvervsudviklingsstrategi, der samtidigt sikrer alle lokalområder erhvervsudvikling ud fra deres styrkepositioner

2: Ved løbende opfølgning og justering tilpasses strategien.
Orientering til det nye byråd

- b) 1: Netværksgruppen af store virksomheder som består af i alt 9 virksomheder, inkl. kommunen ved kommunaldirektøren

2: Netværksgruppen arbejder dels indad og dels udad, hvor de påtager sig rollen som lokale flagskibe samt stiller løbende ressourcer til rådighed både for små/mellemstore virksomheder og for kommunen i udviklingsbehov

- c) 1: Arbejdsgruppen som arbejder med hvordan der sættes en innovativ proces i gang med, at få pladskrævende og transporttunge virksomheder til øst for Fårevejle Stationsby. Arbejdsgruppen består p.t. af 5 repræsentanter fra OER, 1 fra Rambøll og 1 fra kommunen (kommunaldirektøren). Der arbejdes med et afklarings- og promoveringsforløb

2: Etablering af minimum 5 virksomheder i år 2020 med minimum 1.500 ansatte

- d) 1: Arbejdsgruppen Facadevirksomheder i Vig arbejder med hvordan der sættes en innovativ proces i gang med, at få facadevirksomheder til kommende motortrafikvejstrækning ved Vig. Arbejdsgruppen består p.t. af 6 repræsentanter fra OER, 1 grundejer og 1 fra kommunen (lederen af Teknik og Miljø). Der arbejdes med et afklarings- og promoveringsforløb samt forhandlinger med grundejer

2: Etablering af minimum 10 virksomheder i år 2020 (heraf 5 nye)

- e) 1: Arbejdsgruppen Fordobling af omsætningen fra fritidsborgere. Tager udgangspunkt i Centersamarbejdet og kommer løbende med oplæg til opfyldelse af dette.
Arbejdsgruppen består p.t. af 2 repræsentanter fra hver af centerbyerne samt 2 fra OER.
Der har i år 2009 været arbejdet med en række forslag f.eks. et samlet e-gavekort for hele Odsherred, særlige indsatser i ugerne 7 og 8 m.m.
- 2: Forslag der vil kunne forøge omsætningen med 20% i år 2010
- f) 1: Deltagelse i Turistpolitikken, styregruppen for Helårsturisme, Kapacitet.
Projekt om "Etablering af yderligere sengepladser (B&B) samt uddannelsesforløb for professionelle turistvirksomheder indenfor oplevelsesudvikling.
Deltagelse i Styregruppen for Helårsturisme, kapacitetsudvikling. Deltagelse i Oplevelsesfabrikken. 1-årigt projekt for at få 50 sengepladser mere indenfor B&B med etablering af virksomheder og uddannelse af værterne med flere i samarbejde med Turistrådet
- 2: Etablering af minimum 100 sengepladser indenfor B&B i år 2011.
Etablering af øko.hotel med 40 sengepladser i år 2012 undersøges.
- g) 1: Iværksættelse af kulturbaserede erhvervsudviklingsprojekter. Vig er under etablering. I år 2010 forventes etableret projekter på Odden og i Hørve.
Samarbejde med Kulturforvaltningen.
- 2: Vig har uarbejdet en masterplan og der er ved at blive nedsat en kommende bestyrelse for projektet. Foreningerne har ønsket at Kultur- og Erhvervschef fortsat deltager i arbejdet.
- Der etableres lignende projekter på Odden og i Hørve
 - Der arbejdes på, at få etableret en professionel bestyrelse hos Ulvsborgens Venner
 - FiO: FiO-marked Smag på Odsherred samt studietur til Norge/Guldbrandsdalen
 - Der undersøges mulighederne for et musik- og kulturcenter
 - Der undersøges eksterne finansieringsmuligheder til fortsat udvikling af kulturbaseret erhvervsudvikling
- h) 1: Særligt fokus på unge-gruppen.
Der etableres samarbejde med erhvervsrådene i Kalundborg og Holbæk sammen med øvrige inst. EUC, Produktionsskoler, Jobcentre om praktikpladser generelt og uddannelse 95 % af en årgang. Samarbejde med Odsherred Gymnasiums erhvervshold om iværksætteri m.m., herunder uge 47. Samarbejde med Jobcentret om feriepraktikordning for unge om sommeren i LBR-regi
- 2: Etablering af det nødvendige antal praktikpladser.
Etablering af praktikordning i år 2010
Understøttelse af bedre koordineringsindsats for unge.
- i) 1: Særligt Etnisk kvinde projekt i samarbejde med Integrationsafdelingen.
Projekt for at få etniske kvinder til at etablere sig som selvstændige i samarbejde med kommunens integrationsafdeling.
- 2: Etablering af mindst 1 ny virksomhed i projektperioden.

- j) 1: Styregruppe for mere vækst og værdi til alle (3 år)
Samarbejde mellem nkt og kommunens ældreafdeling – udvikling af medarbejdere
- 2: Efteruddannelse af ca. 300 medarbejdere
- k) 1: Særligt om Sundhedsrelaterede dilemmaer i samarbejde med Odsherred Egnsteater.
Fyraftensmøder med teaterforestilling om Sundhedsrelaterede dilemmaer i samarbejde med Odsherred Teater
- 2: Etablering af kontakt til 50 virksomheder i år 2010.
- l) 1: Særlig indsats i forbindelse med etableringen Rute 21.
Der er nedsat en arbejdsgruppe med 6 repr fra OER (anlægsgartnere, vognmænd, jord og beton, restauranter og overnatningssteder) som tilbyder ydelser til hovedentreprenørerne i forbindelse med anlægsarbejdet Rute 21. Der samarbejdes med Vejdirektoratet.
- 2: Arbejdsopgaver til lokale virksomheder
- m) 1: Særlig indsats i forbindelse med Rute 21
Der er nedsat en arbejdsgruppe mellem OER og kommunen om hvordan man får mest ud af etableringen af Rute 21, herunder gensidig orientering
- 2: Optimal udnyttelse af muligheder
Samarbejde med Mols-linien.
- n) 1: Sikre øgede efteruddannelsesmuligheder i samarbejde med EUC samt egne tema, kurser og uddannelsesstilbud (min 20 årligt).
Der er etableret samarbejde med bl.a. EUC om 1 indgang til efteruddannelse, derudover etablerer vi selv en række kurser om året. Der vil blive udsendt forespørgsel til medlemmerne om indholdet.
- 2: Tilbud til min. 250 ledere
- o) 1: Sikre en professionel erhvervsservice til eksisterende virksomheder og iværksættere.
Vejledning af min 150 virksomheder og 75 iværksættere. Der er etableret samarbejde med alle pengeinstitutterne i Odsherred. Der er etableret samarbejde med 60 professionelle rådgivere. Der er etableret Mentorordning med 20 mentorer. Der er etableret Vækstvalg i samarbejde med Væksthus Sjælland. Der er etableret investorgruppe med 18 personer i samarbejde med pengeinstitutterne.
- 2: Etablere nye virksomheder og fastholde og udvikle eksisterende.

- p) 1: Sikre forenklede, hurtige og korrekte relationer mellem det private og offentlige.
Der sættes fortsat fokus på optimering og opkvalificering af kommunens indsats overfor erhvervsudvikling (byggesagsbehandling, kloakering, udbudsregler, en indgang for nye og eksisterende virksomheder samt øvrige tiltag)
- 2: Etablering af aftale på kloakeringstilladelser – som byggetilladelser – i år 2010.
- q) 1: Deltage i Sjælland-Vest samarbejdet, såfremt dette eksisterer.
Det vides ikke på nuværende tidspunkt.
- r) 1: Sikre kommunens aftale med Kalundborg kommune om fælles EU-kontor.
Kommunen ønsker ikke at forlænge aftalen.
- s) 1: Sikre kommunens aftale med Femern Bælt Forum
Det vides ikke på nuværende tidspunkt
- t) 1: Sikre en fælles indsats med kommunen om rekrutteringspolitik.
Forsøges gennemført i år 2010
- u) 1: Sikre en fælles indsats med kommunen om bosætningspolitik.
Forsøges gennemført i år 2010.
- v) 1: Sikre valide og sammenlignelige nøgletal af erhvervspolitisk interesse.
Følges løbende.
- w) 1: Sikre egenudvikling af erhvervsrådet. Følges løbende.

GODKENDT I BESTYRELSENS MØDE DEN 30. SEPTEMBER 2009