

Jes Wilhelmsen stopper som erhvervschef til nytår

Det er flere år siden, erhvervschefen besluttede, at han ville stoppe som 60-årig. Blandt hans konkrete resultater er en firdobling af medlemstallet.

Efter 12 år i Odsherred Erhvervsråd har Jes Wilhelmsen valgt at stoppe i forbindelse med, han fylder 60 år. Han er kendt som en arbejdshest, der godt kan bruge 70-80 timer på jobbet om ugen, og allerede for et par år siden begyndte han at planlægge sin retræte - blandt andet for at tage lidt mere hensyn til sit helbred.

"Jeg kan godt huske, at Jes fortalte mig om sine planer, da jeg trådte til som formand for erhvervsrådet for et par år siden. Men jeg har nok fortrængt det lidt og håbet på, at han ville tage i hvert fald ét år mere. Omvendt kan jeg godt forstå, at han har brug for at arbejde mindre, end han har gjort", siger formanden for erhvervsrådet, Michael Jensen, Nydan Byg.

Selv forklarer Jes Wilhelmsen, at han har været meget bevidst om, at der ville være tale om et markant kulturskifte ved at gå fra indflydelse og lange arbejdsuger til en langt mere anonym tilværelse. Så han har de sidste par år forberedt sig på at stoppe i forbindelse med, at han den 15. december runder de 60 år. På papiret sidder han i stolen til nytår, men hans sidste dag på jobbet bliver den 25. november, hvor der også er reception i erhvervsrådets sekretariat på Nyvej i Højby. Tiden frem til årsskiftet er en del af den afspadsering, erhvervschefen har samlet gennem de sidste tolv år...

Hundredvis af besøg på virksomheder

Da Jes Wilhelmsen omkring årtusindskiftet blev knyttet til det daværende erhvervsråd på timebasis som konsulent, lød opgaven på, at han skulle forvandle erhvervsrådet fra et politisk forum til en slagskraftig, udadvendt organisation. Bestyrelsen bestod af 18 personer fra de tre kommuner, primært politikere og repræsentanter fra DA og LO.

"Min opgave var at få rådet gjort mere synligt", forklarer Jes Wilhelmsen.

Han blev bedt af kommunerne om at udarbejde en 12 årig erhvervspolitik samt forslag til organisationen, og der blev ansat en sekretariatsleder, Helle Damkær Larsen, som han arbejdede meget tæt sammen med. Tove Andersen blev ansat som sekretær, og i 2003 blev Jes Wilhelmsen ansat på fuld tid - i første omgang med titel af udviklingsleder. Herefter begynder erhvervsrådet for alvor at ændre karakter:

"Helle og jeg begyndte sammen at besøge en masse virksomheder - op mod 100 om året - samtidig med, at vi i tæt parløb klarede øvrige opgaver. Da Gitte Grahndin afløste Helle nåede vi op på 150-225 virksomhedsbesøg om året. I december 2007 blev den nuværende medarbejderstab fuldendt da Inge Jensen blev ansat" fortæller Jes Wilhelmsen, og han er ikke i tvivl om, at denne medarbejderstab og det store opsøgende arbejde har været afgørende for, at medlemstallet i hans tid er vokset fra 119 - som primært var medlemmer fra den daværende erhvervsforening i Dragsholm - til omkring 500 i dag. Hertil kommer så de 40 iværksættere, der er medlemmer uden at betale kontingent det første år. Dermed har rådet formået at nå sit højeste medlemstal trods en krisetid, hvor mere end 150 virksomheder i området har drejet nøglen.

Allerede for et par år besluttede Jes Wilhelmsen, at han ville stoppe som 60-årig. Hans afsked markeres med en reception den 25. november.

Jeg vil gerne huskes for dialog og samarbejde

Erhvervsrådet har nået mange konkrete resultater med Jes Wilhelmsen som leder. Men når erhvervschefen selv skal fremhæve en bedrift, peger han på den arbejdsmetode, han har brugt til at bygge erhvervsrådet op.

"Jeg vil gerne huskes for dialog og samarbejde. For det er sådan, at både erhvervsrådet og erhvervspolitikken er bygget op".

Så kort er svaret fra erhvervschef Jes Wilhelmsen, når han selv skal komme med et bud på sin største bedrift gennem de tolv år, han har stået i spidsen for erhvervsrådet.

Og faktisk var det svært for ham at komme i gang i jobbet, fordi han reelt ikke havde det store kendskab til erhvervslivet, da han blev ansat:

"Jeg havde arbejdet som proceskonsulent i nogle år og havde ikke ret meget indblik i erhvervslivets vilkår. Derfor måtte jeg læse mig til meget i starten, og det var nok årsagen til, at erhvervsrådets bestyrelse vragede mit første oplæg", fortæller Jes Wilhelmsen.

Han overvejede en kort overgang helt at trække sig ud af projektet, men valgte så at gå til opgaven ved at bruge sine styrker i stedet for at kigge på svaghederne:

"I hele min tidligere karriere havde jeg arbejdet med dialog og samarbejde, og jeg tænkte, at det også måtte være grundlaget for en erhvervspolitik i Odsherred. Det bevirkede, at jeg i høj grad var nødt til at *lytte* til folk, og derfor kom jeg heller ikke som en bedrevidende erhvervschef, når jeg mødtes med virksomhederne. De følte, at jeg lyttede og var i øjenhøjde med dem: Jeg tog udgangspunkt i, hvad virksomhederne ville være med til", forklarer Jes Wilhelmsen.

Lobbyarbejde for Rute 21

Når han kigger tilbage på de mellemliggende ti år føler han sig overbevist om, at resultaterne i erhvervsrådet langt overstiger de forventninger, der dengang var til rådet. Ambitionen var at få en samlet erhvervspolitik for de tre kommuner, og det mål er nået for længst - men ikke uden en masse benarbejde:

"Vi har fået byerne og erhvervsforeningerne til at arbejde sammen, og det lykkedes at få tre kommunalbestyrelser til at arbejde sammen om én politik. Det, synes jeg selv, var lidt af en præstation".

Af andre konkrete resultater fylder især Rute 21 meget hos erhvervschefen:

"Jeg ved godt, mange gerne vil tage æren. Men vi havde en koordinerende rolle – som var besluttet politisk - og holdt helt tilbage fra 2002 halvårlige møder med politikerne i amtsrådet og Folketinget. Det fik nok ikke den store omtale, for det var jo et lobbyarbejde på de indre linjer. Men jeg ved, at det arbejde vi har gjort havde stor effekt", vurderer Jes Wilhelmsen.

Han nævner også, at den erhvervsservicemodel der er udviklet i Odsherred er helt unik. Strakssagsbehandling, udbudspolitik, Ditlev-Burke Industrial Tools og Forskningens Døgn og ikke mindst hjælp til etablering af mindst 300 nye virksomheder er andre centrale emner, som erhvervschefen nævner, når han ser tilbage på den udvikling, han har været en del af.

Jes Wilhelmsen følte sig på temmelig usikker grund, da han for ti år siden blev bedt om at komme med en strategi for erhvervsudviklingen i Odsherred. Siden er han gået forrest i en række markante sager, blandt andet i arbejdet for at få etableret en motortrafikvej til Vig.

En erhvervschef, der er god til at samle folk og virksomheder

Arbejdsom. En fighter. Hjælpsom. Fremsynet.

Det er nogle af de egenskaber, som formanden for Odsherred Erhvervsråd, Michael Jensen, hæfter på Jes Wilhelmsen, der har valgt at stoppe som erhvervschef ved årets udgang.

Men han fremhæver ikke mindst Jes Wilhelmsens evne til at skabe netværk:

"Jeg synes, han er fantastisk dygtig til at samle virksomheder i netværk. Vi har blandt andet mange gode eksempler på, at virksomheder i brancher har fundet ind i et konstruktivt samarbejde, hvor de får mulighed for at byde på nogle opgaver, som de ellers ikke ville kunne byde på. Og det er ikke mindst Jes' fortjeneste", siger Michael Jensen.

Evnen til at *samle* kom også til udtryk, da Odsherred endnu bestod af tre kommuner:

"Han gik forrest omkring kommunesammenlægningen, og inden da formåede han at arbejde for tre meget forskellige borgmestre samtidig - det kan man kun, hvis man er meget engageret", siger formanden for erhvervsrådet.

Han fremhæver også Jes Wilhelmsens ligefremme og ukrukkede tilgang til opgaverne:

"Han kaster sig med stor iver over de opgaver, han får. Han kæmper også for de små virksomheder, og han er i øjenhøjde med medlemmerne. Vi har fået foretaget analyser, der viser, at erhvervsrådet har stor opbakning hos medlemmerne, og det har Jes en stor del af æren for. Og senest har han med stort engagement bidraget til udarbejdelsen af en ny erhvervs politik. Han har fået vist, at der også skal være et erhvervsråd i fremtiden", siger Michael Jensen.

På de indre linjer fremhæver han erhvervschefens evne til at styre sekretariatet, så medlemmerne får mest muligt ud af deres kontingent:

"Det er et superpersonale, vi har. Jes og de to virksomhedsvejledere arbejder indimellem for dobbelt så mange personer. Det er bestemt ikke et syv til fire-job, de har. Sammen med de to medarbejdere har han lagt en strategi, der har gjort det muligt for erhvervsrådet at nå så langt".

Erhvervsrådets bestyrelse er allerede et stykke inde i den proces, der skal føre frem til ansættelsen af Odsherreds nye erhvervschef. I første omgang har det drejet sig om at få beskrevet den faglige profil på Jes Wilhelmsens afløser:

"Det er en person, der skal favne bredt. Erhvervschefen skal på en gang forstå det politiske spil og kunne arbejde sammen med både små og store virksomheder. Og ikke mindst lede vores sekretariat", siger Michael Jensen.

Bestyrelsen har valgt at slå den ledige stilling op for at se, hvilke muligheder der er i markedet.

En engageret erhvervschef, der har sat markante fingeraftryk

"Vi kommer til at mangle en meget erfaren erhvervschef, som også har lagt et meget personligt engagement i erhvervsudviklingen i Odsherred", siger borgmester Thomas Adelskov i en kommentar til Jes Wilhelmsens opsigelse. Thomas Adelskov fremhæver især tre områder, hvor erhvervschefen har sat "markante fingeraftryk" på udviklingen:

"Jes har formået at samle alle erhvervsforeninger og -organisationer i Odsherred ét sted: I erhvervsrådet. Og når alt kommer til alt, var det også erhvervsrådet og erhvervsforeningerne, der til en begyndelse rejste debatten om at samle de tre kommuner i Odsherred til én kommune. Erhvervslivet havde et ønske om, at virksomhederne kun skulle have ét sted i Odsherred at henvende sig. Dermed var erhvervslivet med til at fremme den proces, der førte hen mod kommunesammenlægningen", forklarer borgmesteren.

Og som en tredje markante indsats fra erhvervschefens side nævner Thomas Adelskov de seneste måneders arbejde med at udarbejde en ny strategi for erhvervspolitikken i Odsherred. Her har Jes Wilhelmsen ifølge borgmesteren haft stor indflydelse på det oplæg, som netop nu er til politisk behandling i kommunen:

"Her har Jes arbejdet sammen med turistchefen og en konsulent som om en ny strategi, og han har sat et markant fodaftryk".

Thomas Adelskov mener, at Jes Wilhelmsen som en af sine mest markante indsatser har formået at samle en lang række lokale erhvervsforeninger og -organisationer under én paraply i Odsherred: Erhvervsrådet.